



INCLUSION DANS LE SCOUTISME

L'inclusion dans le Scoutisme implique de valoriser la diversité des individus, donnant à tous un accès égal et des opportunités équivalentes, en obtenant l'engagement et la participation de chacun aux activités, dans toute la mesure du possible.

Le Mouvement scout vise à être inclusif. Pour les jeunes, cela se vérifie au travers du Programme des jeunes, disponible pour tous afin que chaque jeune puisse participer et développer des compétences pour jouer un rôle actif dans leur communauté. En ce qui concerne les adultes dans le Scoutisme, cela se reflète dans le recrutement, la formation, le soutien et la rétention.



Le Scoutisme doit aspirer à concevoir, planifier, fournir et réviser des programmes, systèmes de gestion des adultes et structures organisationnelles qui garantissent l'inclusion et l'accessibilité à chacun. Notre défi est d'élaborer et d'améliorer nos approches en termes de programme et d'exécution afin qu'elles soient inclusives dès la conception et non par adaptation. Nous voulons faire en sorte que le Scoutisme soit plus significatif et pertinent en intégrant tout le monde.



Notre Mouvement a crû au niveau international grâce à sa capacité à reconnaître et nourrir la diversité, être inclusif avec chaque jeune et chaque adulte qui soutient le Scoutisme dans le monde. Il est important que tous les membres puissent identifier les barrières pouvant retarder l'inclusion et soient actifs pour les lever. L'inclusion utilise le potentiel de la diversité pour atteindre une créativité et une innovation plus grandes parmi nos membres et au sein de notre Mouvement.

Un des principes du Programme des jeunes est d' « être ouvert à tous ». Le Programme des jeunes doit répondre aux besoins de tous les jeunes. La flexibilité du Programme des jeunes est nécessaire pour s'adapter à chaque contexte culturel, sociétal, économique, religieux et de genre. Il doit aussi permettre l'accès aux personnes en situation de handicap.

Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, OMMS, 2015

Un effort particulier doit être fait pour améliorer la diversité des responsables adultes, avec un accent mis sur l'ouverture (en offrant le Scoutisme à tous les segments de la société) comme une des priorités de l'OMMS.

Adultes dans le Scoutisme Politique Mondiale, OMMS, 2011



SCOUTS
Créer un Monde Meilleur

#ScoutingForAll
scout.org/diversityandinclusion